

# 嘉定国资

第 14 期（总第 850 期）

上海市嘉定区国有资产监督管理委员会

2025 年 8 月 31 日

## 本期要目

### 【上级精神】

国务院国资委举办地方国资委负责人研讨班  
张玉卓在沪调研央企战略性新兴产业发展情况  
市国资委制定老字号品牌焕新三年计划

### 【领导关注】

区委书记肖文高调研区属国企  
区委书记肖文高调研嘉定镇街道城中小学旧住房成套改造项目

### 【重点工作】

区国资委召开 2025 年半年度工作会议  
区国资委制定《关于进一步优化完善 2025 年度区管企业经营业绩考核工作方案》  
区国资系统召开 2025 年“墩苗”计划班学员交流座谈会  
工业区集团持续深化国企改革，重塑专业化整合

### 【经验与交流】

“五力同驱”：区国资委党委纵深推进学习教育

## 【上级精神】

▲ 国务院国资委举办地方国资委负责人研讨班。7月底，国务院国资委在京举办地方国资委负责人研讨班，国务院国资委党委书记、主任张玉卓出席并讲话。会议强调，要切实把国资国企工作放在习近平总书记和党中央赋予的新使命新定位上、放在全球科技和产业变革的大趋势下、放在促进经济社会发展的大格局中进行谋划和推进。当好党和国家战略部署的坚定践行者、发展新质生产力的坚定践行者、积极保障和改善民生的坚定践行者、进一步全面深化改革的坚定践行者、以高质量党建引领和保障高质量发展的坚定践行者。要以编制和实施“十五五”规划为契机，指导推动地方国有企业始终坚持战略导向、长期主义，以培育壮大新质生产力重塑未来核心竞争力。突出抓好关键技术攻关、科技成果转化运用、科技创新能力提升，大力培育更多引领产业升级的新兴支柱产业，着力探索出资人推动科技创新、产业创新的有效方式。要高质量完成国有企业改革深化提升行动，高起点谋划下一步改革举措，着力打造创新领先、功能突出、治理高效、充满活力的现代新国企。紧紧围绕“三个集中”，带头抵制“内卷式”竞争，加强重组整合，推动国有资本优化配置。坚持“两个一以贯之”，形成新的国有企业治理和经营机制。坚持“放得活”与“管得住”相统一，不断提升专业化、体系化、法治化、高效化监管水平。要坚持党的领导、加强党的建设，纵深推进全面从严治党。在强化政治建设、建强干部人才队伍、夯实党建基层基础、正风肃纪反腐上再加力，为企业高质量发展营造风清气正的良好环境。

▲ 张玉卓在沪调研央企战略性新兴产业发展情况。7月底，国务院国资委党委书记、主任张玉卓到上海调研中央企业战略性新兴产业布局和发展情况，实地考察招商局集团投资的凯赛生物、国药集团控股的益诺思等企业。张玉卓强调，要坚定不移向“新”发力。将科技创新成果应用到具体产业和产业链上，改造提升传统产业、培育壮大新兴产业，强化与产业链上各类所有制企业协同攻关，打造一批有市场、有竞争力的产品和服务。要坚持内涵式发展和高质量并购并重。选准选好重点投资领域，坚持投早、投小、投硬科技，当好

长期资本、耐心资本、战略资本，引领新赛道新产业融合集群发展。**要加快形成同新质生产力相适应的生产关系。**高质量完成国企改革深化提升行动，健全敏锐的市场感知机制，以企业领导人员敢为带动企业敢干、员工敢首创，不断激发企业发展活力动力。**要坚持党的领导加强党的建设。**把发展新质生产力作为企业党建工作的重要目标，推动党建工作与生产经营、科技创新工作深度融合，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

▲ **市国资委制定老字号品牌焕新三年计划。**近日，市国资委研究制订了《关于上海市地方国企老字号品牌焕新发展行动计划》。**强化战略引领，构建品牌矩阵。**明确“两类两层”发展目标，即做强做大“引领层”，做精做优“提升层”，“产品类”聚焦“产品+渠道+文化”创新，“商号类”聚焦“业态+场景+服务”重构。**优化资源布局，深化开放合作。**推动品牌整合合作，以“优势品牌+品牌焕新基金+资源整合”做强增量。探索品牌授权经营，以“低效品牌+存量盘活基金+金融配套”优化存量。**搭建创新平台，引领消费需求。**推动老字号品牌加快研发设计创新产品，深化与文旅商体展资源合作，打造新消费场景。支持企业建设集新品首发、跨界联名、国际体验于一体的综合性创新基地，推动老字号品牌“国潮出海”。**提升机制效能，激发内生动力。**完善人才引育机制，纳入国资系统人才规划。实施焕新成果评价，纳入任期经营业绩考核。利用超额利润分享、虚拟股权等多种激励工具，构建中长期激励机制。**构建协同生态，凝聚发展合力。**加强市区联动，实现品牌资源双向流动。强化宣传推广，推动老字号品牌与城市核心 IP 相互赋能。

### 【领导关注】

▲ **区委书记肖文高调研区属国企。**8月，区委书记肖文高实地走访调研科投集团等10家区属国有企业。他强调，区属国企要紧紧围绕主责主业，加快提升企业核心竞争力，主动融入服务区域发展大局，勇挑重担、积极作为，以实际行动展现区属国企的责任和担当，努力为全区经济社会发展作出更大贡献。

调研科投集团时，他指出，对于嘉定而言，科投集团是全区科技投资和产

业投资的“主力军”和“操盘手”，接下来要进一步做大做强投资核心功能，助力构建嘉定招商引资、动能培育的新优势。科投集团要以更高起点打造多元化投资矩阵，加强与市级基金的联动，与市场资本的对接，与链主企业的合作，以及对镇级子基金的指导；要更高水平做强市场化投资功能，坚持面向产业、面向市场，持续做强投资核心功能，强化以投促招能力和投资盈利能力；要更高标准打造专业化投资团队，理顺机制、搭好架构，对标改进、规范管理，强化担当、练好内功，切实加强企业党建，打造一支高素质专业化的干部和人才队伍。**调研新城公司时**，他指出，新城发力是市委、市政府重大战略部署，是嘉定提升城市能级和核心竞争力的“关键落子”。新城公司要绘好核心区开发的“实景画”，立足当前，着眼长远，注重功能优化和内涵提升；要做强核心区发展的“硬支撑”，全力招大引强，积极盘活资源，加快提升发展质效和资产经营效益；要打好区域建设的“主动仗”，工作上要主动跨前，能力上要主动适应，管理上要主动提升，加快提升企业核心竞争力。**调研汽车城集团时**，他指出，汽车城集团聚焦主责主业，特别是近年来抢抓汽车产业变革机遇，前瞻布局新能源与智能网联汽车新赛道，吸引集聚了一批头部企业和标杆性项目，新汽车产业生态浓度不断提高。汽车城集团和安亭镇、外冈镇的协调配合高效顺畅。他强调，嘉定要打造世界智能网联新能源汽车创新高地，汽车城要成为“高地”上的“高峰”。面向未来，集团要坚定服务中心大局，勇担使命、勇立潮头，在推动汽车产业转型的道路上更好扛起“大旗”、发挥“先锋”作用。集团要抢占产业发展的“制高点”，核心业务要有话语权，领军企业要有集聚度，示范应用要有引领性，关键环节要有控制力；要打造产城融合的“示范地”，塑造更高品质的城市功能，营造更高浓度的汽车文化，充实支撑发展的“人才库”。汽车城核心区要持续深化产城融合，持续优化功能布局、提升城市品质，打造“7×24小时”持续有烟火气的“未来汽车城市”。**调研工业区集团时**，他指出，工业区集团服从服务区域发展坚决有力，在赋能支撑工业区建设发展、推动新兴产业集群集聚上发挥了“主力军”作用。他强调，要在改革攻坚上再发力。既要明确战略目标方向，也要建立实施战略的组织架构，

更要配齐支撑组织运转的人力资源。把集团和管委会之间的职责边界、资产权属、管理权限理清楚，拿出切实可行的改革方案，更好赋能集团功能收敛、效益提升。要在做强主业上再发力。工业区集团主责主业就是产业发展，特别是集团拥有不少优质的产业空间，要聚焦园区开发运营，重点做强招商引资功能、空间承载功能、集成服务功能，努力成为一流的园区综合运营商。要在队伍建设上再发力。以更高标准做好“选育管用评”工作，提升专业能力、激励担当作为，加快打造一支高素质专业化干部队伍。**调研城发集团时**，他指出，城发集团在服务保障民生上彰显了国企担当，在服务区域发展上展现了国企作为，在深化国企改革上取得了积极成效。他要求，城发集团要进一步做到夯实资产和成本领先。要当好保障城市运行的“服务商”，加快对接市级资源，积极创新管养模式，确保守牢安全底线；要当好履行战略使命的“排头兵”，把西门历史文化街区项目建设好、开发好、运营好，主动融入城市更新建设中去；要当好深化国企改革的“先行者”，要在“活”和“严”字上下更大功夫，把政治建设放首位，优化干部队伍结构，大力培养高素质人才。**调研交发集团时**，他指出，交发集团要勇挑重担推进交通建设，高质高效推进相关项目建设，着力打造安全工程、准点工程、精品工程、阳光工程和育人工程；要守正创新深化公交改革，更好引入专业力量，更好满足市民出行需求；持续用力完善企业治理，强化党建引领，优化队伍结构，深化作风建设，营造风清气正、干事创业的良好生态，以优良作风保障企业行稳致远。**调研住房集团时**，他表示，集团紧紧围绕区委、区政府工作部署，核心主业抓得牢、服务发展显担当、企业改革见成效，在推进住房建设管理、完善全区住房保障体系、重点区域开发和“两旧一村”改造中充分发挥了“主力军”作用，推动城市功能品质不断提升。他强调，在助力城市更新上要勇挑重担。当好主力，为全区改造工作提供有力支撑。一方面，要助力加快城中小区旧住房成套改造；另一方面，要助力推进全区“城中村”改造工作。在保障宜居安居上要用心用情。坚持建管并举，更好保障群众宜居安居。既要抓实项目建设，积极打造经济适用、功能齐全、配套便利、安居舒适的保障性住房产品；同时也要抓细供后管理，严查违规转租、

分租等行为，切实维护好住房秩序。在工程项目建设上要打响品牌。切实将工程项目打造成为安全工程、准点工程、精品工程、样板工程、阳光工程和育人工程，同时着力提升工程建设全链条专业化能力，提高企业效益和核心竞争力。在完善公司治理上要走在前列。坚持党建引领、强化队伍建设、筑牢廉洁防线，以整改为契机，进一步完善公司治理机制，实现健康可持续发展。

**调研绿洲控股集团时**，他指出，集团重点工作推进有力，能够牢牢把握战略定位，围绕改革深化提升三年行动目标，为做强文旅产业、完善城市功能布局等作出积极贡献。企业经营稳健有序，利润持续增长，展现了较强的市场化运营和风险防范能力。他强调，要做强核心功能，提升竞争力。重中之重，一是要把州桥景区打造成为展示嘉定形象的重要窗口，二是把嘉北郊野公园打造成为市民休闲度假的首选之地。要抓好重大工程，提升服务力。推进苏河源综合公园、老旧小区改造、新城绿环二期、南翔长租公寓等重大工程有序建设。要注重风险防范，提升内控力。加大土地盘活力度，结合实际积极探索多种盘活路径。强化资产招商和出租管理，提高出租率和租金水平，为集团发展提供财力支撑。要强化党建引领，提升保障力。旗帜鲜明、毫不动摇贯彻“两个一以贯之”，提升管党治党水平、打造高素质专业化干部队伍，将党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势。

**调研新嘉集团时**，他表示，新嘉集团在物资保供、粮食收储、公共服务等方面做了大量工作，充分彰显了国有企业为民服务的责任与担当。他强调，集团要积极地识变应变求变，坚定走好改革创新、转型发展之路，切实提升市场化经营水平和企业核心竞争力。要在提升商业能级上展现新作为，完善商业布局，创新商业模式，注重发挥好供销体系体制优势、渠道优势，积极服务融入“15分钟社区生活圈”建设，在发展社区商业上抓住机会、赢得优势；要在助力乡村振兴上体现新担当，牢记供销社“姓农为农”的宗旨初心，持续做优农资保供，做强产销对接，助力区域农业稳产、农民增收、农村发展；要在盘活资产资源上实现新突破，牢固树立效益优先理念，加大资源资产盘活提升力度，推动国有资产保值增值；要在深化企业治理上取得新成效，坚持党建引领，强化激励保障，抓实作风建设，坚持科学化、规范化、

精细化治理方式，切实优化企业经营管理水平。调研嘉加集团时，他指出，嘉加集团聚力做强战略性新兴产业培育和园区投资开发运营主责主业，积极推进产业转型升级、助力科技成果转移转化，为全区产业创新发展作出积极贡献，充分体现了服务大局有担当，资产运营有质效。他强调，集团要进一步树牢产业思维，紧密围绕全区产业发展导向，联合属地街镇强化“靶向招商”，切实加大存量资产“腾笼换鸟”力度，紧密围绕全区科创布局，加强与在地科研院所的沟通协作，更好助力科技创新成果转移转化；要进一步树牢安全思维，安全生产要常抓不懈，安全责任要落到实处，切实加强日常隐患排查整治，对外投资要严控风险，坚持稳中求进，进一步完善投资决策、投后管理等各项机制，更好统筹发展和安全；要进一步树牢改革思维，强化党建引领，深化改革创新，建强干部、人才队伍，不断完善现代企业治理体系，力争在企业改革上走在前、作示范。

▲ 区委书记肖文高调研嘉定镇街道城中小学旧住房成套改造项目。8月27日，区委书记肖文高赴嘉定镇街道城中小学旧住房成套改造项目现场，召开专题调研座谈会并慰问一线工作人员。肖文高详细了解签约情况和后续工作安排，他指出，居民签约是旧住房成套改造各环节中的重中之重，也是难中之难，大家展现了事不避难的拼劲韧劲，以绣花功夫和钉钉子精神最大程度争取到了人民群众的理解和支持；发挥了以上率下的头雁效应，一级带着一级干，一级做给一级看，激发了整个队伍的积极性；发扬了群策群力的协作精神，做到了心往一处想、劲往一处使。他强调，大家要再接再厉，持续努力，将好的工作状态和优良作风延续到后续工作中，一是要慎终如始做好签约工作，继续扎实深入做好群众工作，稳定群众签约意愿。二是要用心用情做好过渡安置，主动关心弱势群体，给予适当照顾和帮助。三是要高质高效推进项目建设，力争把项目打造为安全工程、准点工程、精品工程、样板工程、阳光工程和育人工程，让老百姓尽早搬入新居。截至8月27日，改造项目已预签约居民1225户，预签约率98.39%。

## 【重点工作】

▲ **区国资委召开 2025 年半年度工作会议。**7 月底，区国资委召开 2025 年半年度工作会议，会上传达了区委全会和季度工作会议精神，总结回顾上半年工作，结合当前经济形势，研究部署下半年重点工作。区国资委党委书记、主任赵志坚围绕下半年工作提出四点要求：**第一，要吃透国企改革的顶层设计和国企改革的各项政策**，确保改革工作始终契合最新的政策导向。**第二，要开阔工作思路**，以更高的站位、更活跃的思维、更多的办法开展工作。**第三，要做好工作台账**，全面梳理改革任务进展、成效和经验，补齐短板，为“十五五”规划和新一轮国企改革打基础。**第四，要加强统筹协调**，在各项重点工作上加强整合与协调，通过互相配合，互相促进，提升工作成效。

▲ **区国资委制定《关于进一步优化完善 2025 年度区管企业经营业绩考核工作方案》。**为全面贯彻区委七届十次全会精神，充分发挥考核导向激励作用，推动国资国企改革重点工作任务落到实处，8 月，区国资委制定《关于进一步优化完善 2025 年度区管企业经营业绩考核工作方案》。方案以目标导向、分类指导、定量考核为原则，突出完成区委、区政府确定的年度目标任务和重点工作，以明确的绩效目标强化考核的导向作用，在保持考核体系科学性和合理性的基础上，区别各区属企业主责主业和不同特点，既涵盖共性工作，又突出各自发展特色。在原考核框架基础上，通过设置共性化考核内容和个性化考核指标，不断探索推进“一企一策”精准考核。一方面，突出区管企业对经济效益和区域贡献的考核，另一方面，强化审计巡察整改等约束性指标的考核，不断完善考核体系的系统性、科学性。

▲ **区国资系统召开 2025 年“墩苗”计划班学员交流座谈会。**8 月 29 日，区国资系统召开 2025 年“墩苗”计划班学员交流座谈会。“墩苗”计划班学员结合自身学习情况与工作实际，畅谈心得体会，分享收获感悟，并就下阶段的工作重点与计划进行深入交流。区国资委党委副书记宗志坚对“墩苗”计划班开展情况给予充分肯定，并提出下阶段要求。他表示，一方面，大家要认真总结回顾，巩固既有成果，将所学所思转化为推动工作的实际动力；另一方面，

要继续保持饱满的热情和扎实的工作作风，锐意进取，善作善成，确保“墩苗”计划走深走实，为国资事业高质量发展贡献青春力量。会后，“墩苗”计划班三个组长分别围绕实践化项目作阶段性汇报。

**▲ 工业区集团持续深化国企改革，重塑专业化整合。**工业区集团以强化主责主业、提升核心竞争力为目标，对集团内部资产、业务、组织架构、人才队伍实施系统性地整合与重构，推动企业使命、愿景、核心价值观、战略规划有机融合。以“专业化”提质效。一是开展业务专业化定位，全面梳理集团内部业务板块，明确园区运营、产业投资、招商引资、拓展服务、开发建设的“4+1”业务，深耕智能传感器、生物医药、在线新经济等战新产业。二是实施机构专业化改革，对集团本部及子公司相关部门进行组织架构改革并同步调整有关人员配备，突出专业分工、人岗适配、人尽其才。三是推动集团资源专业化聚集，引导集团系统内优势资源向集团核心业务版块集聚，整体规划、有序落实“清转退”。以“市场化”强管理。一是提升专业化经营效益，成立拓展服务部，打造“产业+服务”双轮驱动模式，以增值服务培育增长动能。二是提升市场化管理价值，强化集团本部及子公司的专业化管理，找差距、找不足，定目标、定指标，着力成为国内一流战新产业园区运营与产业投资服务商。三是提升治理效能，构建分类治理的管控模式和组织架构，推动公司治理体系更加健全完善。以“规范化”筑根基。在专业化整合的过渡期间，把合规管理和内控管理放在更加突出的位置，构建“三位一体”合规管理体系，明确权责边界和管控要求，有效助推集团高质量发展。

## 【经验与交流】

### “五力同驱”：区国资委党委纵深推进学习教育

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，区国资委党委高度重视，紧密结合国资国企实际，以提升区属企业核心竞争力和核心功能为主线，扎实有序推进各项学习教育工作，推动国资系统党员干部作风持续向好。

#### 一、组织聚力，推动学习教育稳步开局

1. 压实责任，明确推进方向。第一时间成立工作专班，以“党委会+专题

培训会”形式，全面部署推进国资系统学习教育，构建起“国资委党委统筹抓总、企业党委协同发力”的工作格局。系统各党委、基层党支部通过党委会、党员大会、主题党日等形式落实全覆盖部署，部分特殊行业采用支委班子“点对点”通知，灵活部署到位，有序推进学习教育。

**2. 细化落实，强化组织保障。**根据区委要求，制定印发《嘉定区国资委党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案》，形成4个方面17项具体要求。在抓好“规定动作”的基础上，结合实际工作，细化形成《嘉定区国资委党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育会议活动预安排》，拟定全周期计划表，明确时间和任务，确保“规定动作”一项不落，“自选动作”切实可行。

**3. 营造氛围，宣传引导到位。**严格对标上级各项提示要求，做到精准领会、全面把握，迅速将相关提示内容传达至基层一线，确保关键信息不遗漏、重要指示不滞后。充分发挥微信公众号平台、企业OA系统等媒介宣传辐射作用，多渠道多载体，不定期转发《八项规定改变中国》等学习教育相关内容，营造浓厚学习氛围。常态化加强政治把关，对学习教育中可能出现的意识形态问题实时督促提醒。

## 二、思想助力，实现理论素养跨越提升

**1. 坚持原原本本学，推动学习教育融入日常。**及时征订《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》学习用书，并发放至全体机关党员及党外干部，确保关键岗位、关键领域全覆盖。领导班子发挥“头雁效应”，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》等重要内容。各基层党组织结合实际制定学习计划，以“集中学、自主学、实践学”等多种方式，确保学习教育入脑入心。

**2. 坚持研讨交流学，推动学习成效提质增效。**国资系统各党委以联组联学、专家辅导等形式，累计召开中心组专题学习会、读书班60场次，围绕《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》（以下简称《摘编》）章节内容开展交流研讨101人次。各基层党组织结合“三会一课”和主题党日活动，开展“作风筑基”主题党日、青年骨干专题座谈会等活动，组织党员干部、优秀青年交流

分享学习感悟，加深对《摘编》的理解和把握，推动作风持续向好。

**3. 坚持创新载体学，完善学习教育常态机制。**依托“国资骨干工程”“墩苗”计划班，将深入贯彻中央八项规定精神学习教育深度融入干部培育体系。灵活运用“活水源”沙龙议事机制，分享学习心得、实践经验。汽车城集团举办“勇毅前行——中国汽车拓疆者饶斌”主题展，激励党员干部勇担使命、奋发作为。绿洲控股集团推出“青年说·清廉”系列专题微信推送，引导年轻干部、青年党员主动思考、主动学习。

### 三、查摆用力，保障短板弱项精准聚焦

**1. 全面自查自纠，不留死角盲区。**始终坚持边学边改、即知即改，将问题查摆作为学习教育关键环节。利用纪检监察、巡视巡察、审计监督、调查研究、信访反映等途径，通过发放调查问卷、召开座谈会、设置意见箱等方式，广泛征求意见，全面查找在思想上、行动上、作风上存在的问题。

**2. 抓好警示教育，敲响廉洁警钟。**通过观看警示教育片、开设“纪法小课堂”、开展现场教学、剖析典型案例等方式，让党员干部直观感受违规违纪带来的严重后果。依托“古风廉园——嘉定区古代廉吏馆”资源优势，打造国资系统警示教育优质平台。系统各企业党委组织开展《作风建设的“84”消毒法》专题培训，参观“第一粒扣子”嘉定区年轻干部廉政教育主题馆，开展案件旁听庭审等活动，用“身边事”教育“身边人”，以“案中镜”照见“局内身”。

**3. 坚持刀刃向内，严格清单把关。**认真审核各企业党委和领导干部问题清单，从问题查找的准确性、深刻性，到整改措施的针对性、可操作性，进行严格审核，确保问题查摆见人见事、整改措施靶向精准。系统各党委主要领导亲自把关班子成员、基层党组织的问题清单，确保问题深刻认识，整改方向明确定位。同时，建立清单动态调整机制，根据工作推进和实际情况变化，及时更新完善问题和整改措施，使问题清单真正成为整改提升的“指南针”。

### 四、整治发力，确保问题整改标本兼治

**1. 坚持问题导向，统筹推进“当下改”与“长久立”。**坚持边查边改，即查即改，教育引导党员干部对照检视出来的问题进行解剖分析，努力把问题根

源谈透、把思想顾虑谈通、把整改意见谈实、把改进方向谈清。对整改整治全过程实行全链条闭环管理，对于能够立即整改的问题及时整改到位，对于重点突出问题做好集中整治。

**2. 狠抓突出问题，协同推进“点上治”与“面上防”。**聚焦在思想、行动、作风等方面查摆出来的突出问题，开展集中整治，并实行清单化管理、项目化推进，逐项制定整改措施，明确责任人，确保问题整改到位。在解决具体问题的同时，注重举一反三，由点及面，通过“废、立、改”，加强制度建设，提升制度协调性和适用性，实现从“解决一个问题”到“解决一类问题”。

**3. 深化联动协同，一体推进“短期清”与“长期固”。**将学习教育“学查改”工作融入国资国企发展整体规划与日常监管中，前往虹口区国资委交流学习，积极借鉴条线工作优秀经验，用新思维、新方法解决问题，不断提升国资国企核心竞争力与抗风险能力。汽车城集团党委与所在地方党委开展中心组联组联学，深化区域协作，共同探讨区域发展合作路径，形成共谋发展、共破难题的联动格局。嘉加集团与街镇经济城加强招商合作，推动德必园区出租率大幅提升，园区面貌持续改善。

## 五、开门添力，促成意见采纳内外共赢

**1. 注重群众参与，切实解民忧、增福祉。**将学习与推进基层治理、提升服务群众实效一体推进，聚焦民生关切，以务实举措回应群众期盼。交发集团主动挖掘市民乘客出行需求，开通“通勤、通医、通学”3条定制线路，解决群众出行难题。城发集团协调所属自来水公司为区域内100户特殊困难老年人安装智能水表，将关怀与温暖送到群众身边。新嘉集团多维度拓宽农产品销路，下属江桥供销优品（吴杨路店）与优质合作社直联，减除中间差价，选取优质产品进行销售，并同步开通线上直播，让供销触达更多年轻消费者。

**2. 大兴调查研究，深入探实情、促提升。**系统各级领导干部结合国资国企改革深化提升行动，深入建设项目一线、国资监管一线、企业服务一线，开展调查研究139人次。科投集团针对制度体系建设不够完善、个别制度规定对基层工作适用度不高等问题，及时整改。新城公司协助海创嘉定总部项目申请竣

工、投产延期，并予以获批，助力企业走出困境。综保区公司主动了解园区企业生产经营情况，提供精准服务对接，推动政策直达企业。

**3. 推动实干担当，更好挑大梁、做贡献。**深入开展“学思想、强作风、建新功”活动，联合菊园新区嘉和社区党支部开展《弘扬党的优良作风，牢牢把握团结奋斗的时代要求》主题党课活动，进一步加强社区共建互助工作。住房集团开展“幸福家”行动，以保障性租赁住房为主体，依托党群服务阵地，开展人才服务、活动共联、政策宣讲等活动。城发集团启动“绿动未来，‘城’诺万‘嘉’”融合型党建项目“先锋行动”，形成9个为民办实事项目。