

嘉定国资

第 41 期（总第 813 期）

上海市嘉定区国有资产监督管理委员会

2024 年 1 月 8 日

本期要目

- 区委常委、副区长朱效洁赴城发集团所属自来水公司督导低温寒潮应对工作
- 区人大常委会副主任刘骏等一行赴新城公司调研
- 副区长季倩倩赴在建项目开展节前安全检查
- 凝“芯”聚力 共创未来——即刻感知企业家沙龙圆满举办
- 绿洲控股集团召开 2023 年支部书记抓党建述职述廉、党建考核暨意识形态工作专题会议
- 交发集团圆满完成冬至祭扫营运保障工作
- 专题报道：防寒潮 保供水——城发集团积极行动中
- 经验与交流：创新“六个一”工作举措，推动公租房管理服务“提档升级”
- 简讯

[领导关注]

区委常委、副区长朱效洁赴城发集团所属自来水公司督导低温寒潮应对工作

12月22日，区委常委、副区长朱效洁带队赴城发集团所属自来水公司督导检查低温寒潮天气防范应对工作。区水务局副局长范丽超，城发集团党委副书记、总经理冯根，党委委员、副总经理沈峻浩及自来水公司相关领导陪同。

朱效洁一行详细了解了自来水公司嘉水热线、调度监测中心的值班值守和抢修接报情况，现场听取了永胜水厂关于落实防冻抢修队伍和保障供水稳定的举措汇报。



朱效洁充分肯定了城发集团为做好防冻保暖工作而作出的前瞻部署和有力落实，并强调城发集团上下要认真贯彻落实习近平总书记对低温冰冻灾害防范应对工作作出的重要指示：一要加强组织领导，切实履行安全生产主体责任，加大安全管理力度，认真做好各项应对预案；二要加强数字赋能，强化热线、网格化管理相关数据分析运用，增强主动发现潜在风险能力，确保问题及时发现消除；三要加强预警研判，持续关注气象部门预测预报，切实做好水厂、泵

站、市政管网等重点目标设施运行检查，尽最大努力将此轮寒潮天气对人民群众生活的影响降至最低。

【供稿：城发集团 杨逍、吴周雨韬】

区人大常委会副主任刘骏等一行赴新城公司调研

12月27日下午，区人大常委会副主任刘骏，区人大常委会城建环保工委主任张建强等一行赴新城公司，专题调研嘉定新城建设发展情况及中央活动区“新三件套”规划建设推进情况。新城公司党委书记、董事长王玉华，新城公司相关领导班子成员参加调研。



会上，王玉华详细汇报了2023年新城建设发展情况，并重点讲解了明年远香湖“新三件套”、规划建设、产业发展及进展缓慢项目盘活等工作的计划安排。过程中，双方就具体项目遇到的困难与问题进行深入探讨交流。

刘骏对新城公司2023年建设发展成绩表示肯定，他指出，一是要贯彻落实好市、区两级人大关于“五个新城”建设的有关文件精神，用好政策红利，精心谋划，切实推动和解决好新城发展实际问题，打造宜居宜业宜游的高品质新城；二是要围绕新城核心区建设提质增效目标，新城公司要切实发挥好规划实施总控平台作用，找准发力点、挖掘增长点，打造更多聚人气、接地气的精品示范项目；三是要守好新城建设“主战场”，聚焦嘉定新城中央活动区建设，切实发挥好公司上下“帅将兵”职责，加快区域各类资源要素集聚，助力打造

嘉定现代化新型城市建设新局面。

根据会议精神，下阶段新城公司将全力打造好“新三件套”、抓好中央活动区“五个地”建设，加快提升新城规划建设品质，提高嘉定新城核心竞争力，努力打造成为长三角城市群中具有辐射带动作用的综合性节点城市。

【供稿：新城公司 翟芳华】

副区长季倩倩赴在建项目开展节前安全检查

12月29日至30，副区长季倩倩赴在建项目工程开展节前安全检查。住房集团、交发集团相关领导陪同检查。



在交发集团代建的春浓路（金昌西路-陇南路）、安虹北路（昌吉东路-嘉松北路）、百安公路（和静路-吴塘河）等项目现场，季倩倩认真检查了节日期间安全生产工作落实情况，详细听取了项目施工进度、现场管理、隐患排查整治、文明施工等工作汇报。季倩倩指出，要时刻紧绷“安全弦”，切实拧紧安全生产责任链条，确保岁末年初期间安全责任不悬空、安全管理不松懈；要严格执行安全生产各项规定，完善应急预案，做好人员值守安排，加强安全巡检，把各项安全措施落到实处；要狠抓隐患排查整改，盯紧施工现场各阶段

重大危险源，及时开展安全隐患排查治理，形成有效闭环。



在住房集团代建的上海市嘉定区中医医院迁建工程，季倩倩详细了解了项目建设情况、建设进度和安全生产工作。他强调，要始终绷紧安全生产这根弦，压紧压实各方安全生产责任，筑牢岁末年初安全生产防线，确保社会大局和谐稳定。

【供稿：交发集团 李佳慧、住房集团 卢仁熊】

[国企动态]

凝“芯”聚力 共创未来——即刻感知企业家沙龙圆满举办

12月20日，“凝‘芯’聚力 共创未来”——即刻感知企业家沙龙活动在上海智能传感器产业园顺利举行。本次活动邀请园区企业家、创业者，共同回顾过去一年的奋斗足迹，共同探讨新一年新发展，继往开来、抢抓先机。

工业区集团党委书记、董事长、上海智能传感器产业园董事长雷文龙出席活动并致辞。他表示，过去的三年，半导体行业各赛道竞争激烈，对企业的核心竞争力和经营决策能力提出了更高的要求。在当前较为艰难的经济环境下，产业园有不少企业在融资方面取得了优异的成绩，彰显了强劲的发展潜力，但

是仍然要清醒地认识到只有过硬的技术创新能力和优质的拳头产品，才能不断提升企业的自身价值和造血功能。他鼓励企业要有极限思维，做最坏处准备，向最难处攻坚，往最好处努力。嘉定工业区和智能传感器产业园将一如既往地全心全意为企业服务，持续优化服务品质，与企业共克时艰、共荣共赢。

工业区集团副总经理、上海智能传感器产业园总经理许利萍主持本次活动，并就 2023 年产业园取得的工作进展作了简短汇报。她表示，在过去一年中，园区的各项工作成果离不开园区企业与区域内各大平台的支持。同时，希望通过各位行业专家



与优秀企业家的交流分享，迸发思维火花，点燃创新动力，深入探讨新形势下智能传感器产业未来发展前景，拓展探索产业发展新方向。

在企业家分享环节，八位资深行业专家和企业围绕智能传感产业的机遇和挑战，着重就各自发展领域的主要进展进行精彩的主题演讲。在随后的圆桌会议上掀起了一场科技硬核的头脑风暴。一众行业领军企业代表，围绕初创型企业市场开拓难题，企业的核心竞争优势，以及如何创新突破这三个方面展开深度研讨，引发传感器产业未来发展新思考。第二组圆桌对话则以“汽车半导体的国产化机遇和挑战”为主题，就企业成长过程中遇到的难题困惑，如何突破技术创新瓶颈期，以及整合资源打通产业链合作等方面分享真知灼见，探寻汽车半导体产业未来发展新机遇。

本次企业家沙龙，不仅是年末回顾过去、展望未来的一次盛会，更是行业内各细分领域优质企业沟通交流的一次良好契机。区域内领军企业家和行业专家纷纷建言献策产业发展，凝心聚力为智能传感器产业奔向全产业链升级、高质量发展注入澎湃动力。

【供稿：工业区集团 李少波】

绿洲控股集团召开 2023 年支部书记抓党建述职述廉、党建考核 暨意识形态工作专题会议

12 月 25 日，绿洲控股集团召开 2023 年支部书记抓党建述职述廉、党建考核暨意识形态工作专题会议。绿洲控股集团党委书记、董事长赵晓波，党委副书记、纪委书记李峰，党委委员、党群工作部主任杨叶锋及党建考核工作组成员，各支部书记，党务工作者等人员参加会议。会议由李峰主持。



赵晓波表示，2023 年各支部能够把加强党的政治建设作为首要任务，引导党员群众深学细悟，能够加强对党员干部的教育管理和监督，并常态化开展“一支部一实事”行动，能够创新党建工作开展形式，积极搭建党建业务融合平台，工作措施比较实、责任压实比较紧。今年，各支部的党建工作各具特色、各有亮点，但也要清醒地认识到，当前党建工作还存在一些问题和短板，各支部要坚持问题导向，在补短板、强弱项上持续用力。

就做好下阶段的党建工作，赵晓波提出三点要求：一要以思想旗帜“领航”定方向，切实增强做好基层党建工作的责任感和使命感；二要以组织力量“促航”强动能，切实激活党建引领铸魂强基，推动企业发展聚力提效；三要以内生动力“续航”谱新篇，凝心聚力护航“幸福”绿洲行稳致远，蓄能再冲刺。

各支部要进一步强化“答卷”意识、保持“赶考”状态，以时不我待的紧迫感和责无旁贷的使命感，踔厉奋发再作为，以党建引领助力集团高质量发展迈上新的台阶。

会上，8名支部书记围绕履行第一责任人责任情况，对照年度基层党建重点任务，包括深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、基层党建工作、全面从严治党、落实意识形态责任制等方面进行阐述，并对下阶段及明年工作方向作出初步的设想。

杨叶锋作集团党委落实意识形态工作责任制情况报告，各支部以书面形式进行汇报。

会后，各支部根据《绿洲控股集团党建工作考核办法（试行）》及《绿洲控股集团党建目标管理考核细则》要求进行党建考核互评。

【供稿：绿洲控股集团 顾亦岚】

交发集团圆满完成冬至祭扫营运保障工作

为确保2023年冬至祭扫工作安全有序，交发集团按照《嘉定区2023年冬至祭扫工作方案》相关要求，积极做好“轨交+短驳”服务保障工作，圆满完成了冬至祭扫保障任务。冬至祭扫高峰期间，共计投入短驳车、专线车181辆次，累计发送876班次，运送乘客12783人次，其中，冬至当日客流达5185人次，祭扫期间行车无事故、服务零投诉。



冬至祭扫前夕，交发集团提前制定2023年冬至祭扫营运保障工作方案，成立工作领导小组，明确任务分工，层层压实责任，加强组织落实。

保障期间，根据实时客流情况，灵活调度短驳车线路运力。公交公司、场站公司派出管理人员驻站协调

车辆调度，加强现场管理。同时，派出志愿者在扫墓专线上车点维护秩序、引

导分散候车、解答乘客询问、疏导站台人群，为冬至出行祭扫的乘客保驾护航。此外，相关职能部门积极落实车辆维修保养等后勤保障工作，确保扫墓用车的安全性能和车况设施良好。

此次冬至祭扫营运保障，交发集团多措并举、齐心协力，实现了“安全、文明、和谐、有序”的工作目标，以实际行动为广大市民乘客提供了便捷、暖心的祭扫出行服务。

【供稿：交发集团 杨竹、张倩】

[专题报道]

防寒潮 保供水——城发集团积极行动中

根据嘉定区气象局预报，受寒潮影响，12月15日夜间起，嘉定将迎来“断崖式”降温，周末全面跌至零下，伴随冰冻或雨雪天气。“过山车”般的气温变化给安全供水工作敲响了警钟。城发集团迅速集结，以“动”制“冻”，对供水“生命线”的各关键环节开展防冻保暖专项检查，全力保障居民冬季用水无忧。

部署动员聚合力，提振精神早行动

12月15日，城发集团所属自来水公司组织班子领导、全体管理科室负责人召开“防寒潮 保供水”工作动员会，城发集团党委委员、副总经理沈峻浩到会指导。沈峻浩传达了区政府关于抵御寒潮雨雪冰冻天气的会议精神，强调下阶段要扭住预测、预报、预案、预警“四预”关键点，筑牢人、车、物、信息“四项”安全线，通力做好极端天气下的城市运营和城市保障工作。城发集团所属自来水公司班子领导对设施保温、物资运输、服务保障、值班值守、队伍调配、信息报送等工作进行了详细部署，要求要把此次防寒工作当作检验日常工作开展成效的“试金石”和提升队伍凝聚力、战斗力的“磨



刀石”，做到宣传与检查先行、常态与应急同举、生产与服务并重，确保忙而有序、快而不乱、安全过冬。

属地监管清隐患，深入一线“回头看”

自来水公司下属各厂站于11月末全面启动了防寒保暖隐患自查自纠工作。为确保全覆盖无盲点，12月11日至15日，由公司一把手带队，多次深入生产区域、在建工地、城厢村居等高风险、易受冻地区开展现场抽检。据相关负责人汇报：

生产保障方面，各水厂已完成防寒保暖安全检查，优化裸露管线走向，更换消防保温套，调整设备运行时间，同时通过“人工检测+数字巡检”的方式加密重点水质指标的检测频率，合理调节药耗，全力保障制供水生产稳定、水质安全。**应急保障方面**，领导干部带班值守，抢修队伍全天待命，信息报送制度明确，确保供水设施受冻漏水时快速响应、高效处置；完成对仓库抢维修



配件的盘点检查与增量储备工作，备足水表保温套5500余个、水管保温材料2000米及各类防冻保暖、应急抢修物资千余项，随用随取。**服务保障方面**，完成30条热线线路的调整测试，随时接受用户咨询和供水服务需求；嘉水热线全体员工皆已开通呼叫转接功能，真正做到随时随地有呼必应，大幅提高服务机动性。

宣传动员方面，线上线下双发力，一方面依托微信服务号、社区联络群广泛推送防寒信息；另一方面集结人员成立防寒突击队，走访20余个重点社区，检查楼道窗及水表箱，发放防寒防冻宣传手册千余份，进一步延伸防寒防冻宣传阵地，形成“安全供水人人讲 防冻保暖个个会”的良好氛围。

防寒保供，不容侥幸，不得懈怠！城发集团将坚决克服麻痹大意思想，以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力，扎实做好各项低温

天气预防和应对措施准备，全面保障冬季用水安全。

【供稿：城发集团 吴周雨韬】

[经验与交流]

创新“六个一”工作举措，推动公租房管理服务“提档升级”

2023年，住房集团所属公租房公司聚焦实现公租房管理和服务水平的“双提升”，着力打造“品质公租”的新形象。对标管理和服务中的薄弱短板，努力找寻方法路径，以问题为导向创新建立“六个一”工作举措（即开通“一条服务热线”、编印“一本实务手册”、实现“一站式云服务”、建立“一套考核机制”、设立“一片区一中心”、打造“一个活动品牌”），推动公租房管理服务“提档升级”。

一、开通“一条服务热线”

为进一步整合优化公租房来电咨询，畅通信息沟通渠道，高效受理市民、企业诉求，今年5月，公租房公司深入调研分析，征询和整合多方意见建议，实行“一号对外”服务专线。咨询范围涵盖了申请或续租业务、签约或居住证



备案、退租、房源咨询或过渡期申请、租金缴纳等业务，并且热线可实现各条业务间的内部转接，解决了市民、企业二次拨号的麻烦。公租房公司严格要求工作人员“每一通电话”都要做到政策答疑清晰明了，服务态度热情真诚，让热线既有“热度”更有“温度”，以“一站式”处置办理实现来电的闭环管理，做到事事有落实、件件有回音。服务热线已纳入市级“12345”市民服务热线知识库，对减少“12345”市民服务热线咨询类工单诉求效果显著。

二、编印“一本实务手册”

结合最新的《嘉定区公共租赁住房管理办法》和常见咨询问题，公租房公司编印了《服务工作实务手册》。在编制过程中，公租房公司通过深入调研多

科室、各窗口的工作实务，详细了解各项目管理服务公司的业务“空白”，征询和整合多方意见建议，经过反复讨论编制成册。《手册》加入了公租房服务



口号、服务标准等要素，系统性、针对性地梳理出申请、选房、签约、入住、续租和退租 5 个部分的日常服务工作中所涉及到的各环节“应知应会”要点；采用“有问有答”

的内容编辑模式，全方位整合了公租房公司在日常服务工作中常见问题和答复口径，为公租房公司日常服务工作规范了内容、明确了标准、优化了流程，同时也帮助公司内部和管理服务公司相关工作人员系统掌握政策依据，了解公司服务理念，优质高效地完成日常服务工作，不断提升公租房服务工作质效，为更好地服务嘉定区人才住房保障工作发挥积极作用。

三、实现“一站式云服务”

今年公租房公司持续推进线上云系统建设，从信息全面化、查询便利化、功能多元化等方面优化完善公租房管理平台和微信公众号，加速推进服务的“高效便捷”，实现公租房申请+查询+选房+签约+缴费+入住（服务）一体化线上办的“云服务”模式；同时开发“移动管家”微信小程序，推进管理服务公司信息化工作从电脑云端到手机云端的转变，形成全天候、零距离的“掌上云管家”服务模式，有效提升了管理服务的精准化、便捷化、数字化水平。



四、建立“一套考核机制”

为了加强对管理服务公司的日常管理，公租房公司制定了《公租房公司管理服务公司管理办法》，一方面，全面梳理管理服务公司职责清单，结合实际

罗列公租房管理服务公司职责清单，进一步压实工作责任、明确任务范围，事项清单从入住管理、日常管理、退租管理、空置房管理、住户管理、资产管理和维修服务等七大方面细化工作要点，同时将标准化事项体现在管理服务公司委托合同、管理办法等各制度环节，形成有效约束。另一方面，建立考核结果季度通报机制，进一步细化各管理服务公司考核周期、考核内容、考核方式、处罚标准等内容，明确考核通报、问题整改、结果反馈、监督检查的“闭环式”标准化考核机制，对各管理服务公司具体得分、失分情况和工作中存在的问题进行分析总结，在交流沟通中强化对标意识，落实问题整改，强化互学互鉴。

五、设立“一片区一中心”



目前，公租房公司共运营管理 4452 套房源，覆盖全区 10 个街镇 72 个小区，为解决公租房量大、点多、面广的管理难题，公租房公司实行片区化、精细化管理模式，将原来分散的 72 个公租房小区重新划分为城北、新城、南翔、安亭四大管理片区和惠民家园、福临佳苑管理小区，

形成“4+2”区域管理模式，使管理更高效更便捷。管理服务中心设置在 4 个片区中心区域，打造“就近办、便民办”主阵场，实现“家门口”的一站式服务，有效缩短管理半径，延伸服务触角。同时，公租房公司按照“四统一”（即统一定位、统一配置、统一标识、统一氛围）推进管理服务阵地标准化建设，打造四个管理服务中心“区域样板”。

六、打造“一个活动品牌”

公租房公司以推进住户活动主题化、多元化和片区化为切入点，打造“爱在公租”住户活动品牌。让公租房住户从“走出来—融进来—聚起来”，构建



起“相亲相爱一‘嘉’人”的和谐理念，成为公租房公司党建品牌“服务到‘嘉’”的生动实践。同时，活动品牌注重强化嘉定公租房的“印记”，以文字、图片、微视频等宣传方式打造我“嘉”公租房“故事汇”，进一步扩大公租房服务理念的宣传推广。

【供稿：住房集团 刘训玲、杨丝雨】

[简讯]

1、12月中旬，国资系统各区管企业分别召开主题教育调查研究成果交流会，区管企业领导班子成员分别围绕各自调研课题，结合调研开展过程中发现的问题、成果经验、意见建议、感想体悟等方面进行了交流。

2、12月18日，国资集团下属嘉定创投子基金长三角一期基金的已投资项目瑞浦兰钧能源股份有限公司在香港交易所主板挂牌，本次IPO，瑞浦兰钧以每股18.30港元的价格发售1.16亿股，募集资金约20.13亿港元，是香港今年第四大IPO。

3、12月28日，由交发集团代建的嘉前路（胜辛南路-惠裕路）道路及桥梁新建工程完成竣工验收。

4、12月下旬，国资集团、新城公司、交发集团、嘉加集团纷纷开展节前安全生产检查工作，扎实做好岁末年初安全风险防范工作，严防各类安全事故发生。

5、近日，“全国青少年美育示范基地”项目遴选结果正式发布，绿洲控股集团下属学联公司为区文旅局量身设计的特色研学产品嘉定行走——江南“八美”之旅助力嘉定获得首批美育示范基地。