

嘉定国资

第 13 期（总第 849 期）

上海市嘉定区国有资产监督管理委员会

2025 年 7 月 31 日

本期要目

【上级精神】

国务院国资委召开改革深化提升行动 2025 年第二次专题推进会
市国资委完善不动产租赁管理体系
市国资委制定国有企业统战工作指引

【领导关注】

区委书记肖文高调研汽车城重点企业
“复旦大学国际教育和科技创新中心”正式签约揭牌
区委书记肖文高调研重大工程项目
区委常委、统战部部长唐晓林调研区国资委

【重点工作】

区国资系统举行庆祝中国共产党成立 104 周年主题活动
区国资国企战略性新兴产业投资管理情况
区国资委启动不动产管理办法修订工作
新城公司全力推进嘉一实验高中项目建设
工业区集团深入贯彻落实国资国企改革

【经验与交流】

强基·联创·聚力 交发集团党的建设凝心聚力再添“企”色

【上级精神】

▲ **国务院国资委召开改革深化提升行动 2025 年第二次专题推进会。**6 月 17 日，国务院国资委召开国有企业改革深化提升行动 2025 年第二次专题推进会。会议强调，**要在提升科技创新供给质量上下功夫。**健全推进原始创新的制度安排，积极推动人工智能引领科研范式变革，分类优化完善企业科技创新体系。**要在建设现代化产业体系上勇担当。**完善战新产业和未来产业发展机制，加大力度推动传统产业高端化智能化绿色化转型升级，在畅通国内国际双循环中发挥更大作用。**要在协同创新和成果转化应用上动真章。**深化企业主导的产学研用协同创新，积极打造和开放战略性高价值应用场景，创新推动科技成果转化机制。**要健全创新评价激励机制上求突破。**健全多维度、多元化的创新评价机制，建立长周期、精准化的创新激励机制，探索构建具体化、场景化合规免责机制。

▲ **市国资委完善不动产租赁管理体系。**近日，市国资委制定上海市国资委监管企业不动产租赁管理办法，通过细化标准、优化流程、强化企业主体责任和租赁平台功能，促进监管企业不动产租赁工作更加公开透明、合法规范。强化租赁行为规范性。明确招租方案中需包含基本条件及招租方式，禁止拆分标的规避公开招租、设置隐形壁垒破坏公平竞争，界定“可不公开招租”情形。**优化租赁管理程序。**完善长租决策流程，监管企业可根据租赁项目实际投入、用途等因素合理制定单次租赁期限；简化一般事项程序，压缩决策层级，非重大租赁事项由监管企业组织招租。分类设置管理标准和管理权限，实施分级梯度管理。**夯实企业主体责任。**明确监管企业作为实施主体应当遵守健全租赁管理机制、建立动态管理台账等 9 条职责。**强化租赁平台功能。**明确租赁平台职责，推动平台与不动产管理系统深度对接，实现权证、租赁状态、合同数据实时交互，构建“源头登记-过程监管-效益评估”闭环。

▲ **市国资委制定国有企业统战工作指引。**市国资委会同市委统战部出台《上海国有企业统战工作指引》，落实国有企业统战工作责任制。**落实主体责任。**进一步构建纵向到底的统战工作责任体系，细化国有企业党组织在工作职

责、机构配备、队伍建设、工作保障等方面的具体要求。**加强政治引领。**引导党外人士坚持政治引领、价值观引领、事业引领，组织各类学习教育和社会实践。推进海外统战工作，服务“走出去”战略、高质量共建“一带一路”。**强化人才队伍建设。**统筹抓好党内外人才合理布局，优化党外代表人士队伍梯次结构，构建各领域、全方位、多角度的选才体系。**支持作用发挥。**支持和引导党外人士立足岗位履职建功，充分发挥党外人士知识技术优势和专业特长，在国资国企改革发展中积极贡献力量。**加强载体建设。**发挥知联会载体作用，以联盟联建等形式创新统战工作平台载体建设，发挥国有企业资源丰富的优势，拓展联谊联建广度、发挥联谊联智作用。

【领导关注】

▲ **区委书记肖文高调研汽车城重点企业。**7月9日，区委书记肖文高调研汽车城重点企业小马智行和上汽清陶，倾听、了解企业发展现状后，勉励企业志存高远、勇争一流。在现场办公会上回应了企业诉求，支持企业继续深耕嘉定发展。在小马智行企业座谈会上，肖文高说，嘉定是人文教化地、智慧汽车城，小马智行助力嘉定构建了更加完善的汽车产业生态。希望企业继续注重技术引领，努力推出更多科技创新成果，同时加快商业化探索，构筑更加丰富多元的运用场景。嘉定将努力为企业发展赋能，通过政策支持、金融支持等方式，营造更加有利于企业发展的外部环境，在竞争激烈的市场环境下，帮助企业继续做大做强。在上汽清陶企业座谈会上，肖文高说，上汽清陶肩负着国家重大发展战略的使命，在过去几年的发展中也体现了过硬的实力、展示了非常重要的社会价值和新质生产力。他勉励企业志存高远、坚定信心，一鼓作气、勇争一流，充分发挥好人才优势和技术优势，进一步加快推进产品落地，在嘉定良好的汽车生态中实现自我超越。

▲ **“复旦大学国际教育和科技创新中心”正式签约揭牌。**7月11日，我区与复旦大学共建“复旦大学国际教育和科技创新中心”正式签约揭牌。根据《上海市嘉定区人民政府 复旦大学战略合作框架协议》，双方将以复旦大学建校120周年为契机，依托嘉定新地中心加快建设复旦大学国际教育和科技创

新中心。会上，复旦4所院校挂牌入驻中心。复旦大学党委书记裘新对中心建设提出三点期望：一是打造人才培养新高地；二是打造创新策源新高地；三是打造国际合作新高地。区委书记肖文高指出，此次合作是对嘉定深化科创中心重要承载区建设的强力赋能，重中之重是要做强高精尖科技成果“策源地”功能、自主创新产业化“示范区”功能、新质生产力强劲“增长极”功能和长三角创新网络“强节点”功能。

▲ **区委书记肖文高调研重大工程项目。**7月19日，区委书记肖文高先后来到嘉宝智慧湾首发地块项目、嘉定区中医医院迁建工程项目和嘉一实验高中建设项目现场，详细听取相关工作情况汇报，推进解决项目建设发展所需。在**嘉宝智慧湾首发地块项目现场**，肖文高表示，科投集团要突出主责，聚焦主业，进一步深化研究发展定位、明晰聚焦发展战略，加快嘉宝智慧湾首发项目的招商引资，引进优质项目。在项目建设过程中，要严把安全关，施工建设单位要做好人员防暑降温等工作。在**区中医医院迁建工程项目现场**，他表示，医院规模进一步扩大后，要用足用好区域医疗资源。嘉定在生物医药产业方面有基础，希望院方主动和区域经济发展“配合”起来，逐步形成综合型的中医中药园区，进一步提升中医药和公共卫生服务水平，带动区域整体卫生服务能力提升，更好增进人民健康福祉。在**嘉一实验高中建设项目调研中**，肖文高嘱咐相关部门、单位，在项目设计和建设上要更加注重细节。他强调，要紧紧围绕教育强区建设目标，加快打造形成与中心城区比肩、在长三角领先的教育品质，更好以教育现代化支撑赋能现代化新型城市建设。要进一步健全高素质专业化教师队伍，全心全意、用心用情办好教育，努力为每一个孩子的健康快乐成长创造更好条件。

▲ **区委常委、统战部部长唐晓林调研区国资委。**7月22日，区委常委、统战部部长唐晓林一行调研区国资委，就国资国企统战工作开展情况，《上海国有企业统战工作责任制指引》推动落实等工作予以指导。区国资委党委书记、主任赵志坚从国资系统统战人士队伍情况、履行统战工作主体责任、加强统战人士队伍建设、依托企业平台组织开展活动等四个方面全面系统地介绍了区国

资委党委统战工作的开展情况，着重就如何在干部人才队伍培养和系统各单位统战工作平衡中增强统战意识引导等进行了深入探讨和交流。唐晓林充分肯定区国资委党委对统战工作的高度重视和深刻认识，并希望区国资委党委将相关责任传导到各区管企业和归口单位，并提出三点工作要求：一是将贯彻落实《上海国有企业统战工作责任制指引》作为当前和今后国资国企统战工作的重点。二是强化联络，推动党派与国资国企的结对共建。三是坚持围绕中心服务大局，积极做好建言献策工作。

【重点工作】

▲ **区国资系统举行庆祝中国共产党成立 104 周年主题活动。**7 月 1 日，区国资委党委举行“勇担使命展‘嘉’风，实干担当促发展”区国资系统庆祝中国共产党成立 104 周年主题活动暨“嘉国先锋”党建品牌工作推进会。市国资委办公室（党委办公室）党支部与区国资委党委共同发布《“党建同步、支部同行”联建计划》，以“制定一份共建计划”“组织一次主题党日活动”“宣讲一次惠企政策”“开展一次实践活动”“办好一件实事”“建立一份共建档案”六个方面为核心，为国资系统党建工作开创新局面。现场，区国资系统“嘉国先锋”党建品牌矩阵正式发布，形成“嘉国绘蓝图”“嘉国汇力量”“嘉国惠民生”三个特色板块，并为首批品牌推介官颁发聘书。

▲ **区国资国企战略性新兴产业投资管理情况。**一是区战新基金管理办公室持续健全战新基金体系架构，6 月 16 日，区战新基金投资决策委员会召开会议，审议通过马陆、安亭、南翔和嘉宝智慧湾 4 个子基金设立事项。区国资委与战新基金管理公司签署委托管理协议。二是为推动国资并购重组及优化龙头企业产业布局，7 月 11 日，区创业投资引导基金联席会议审议通过《国改三期基金战略转型的议案》。三是为推动工业区健康医疗产业发展，7 月 14 日，区国资委审议通过工业区集团及下属子公司中科高科投资人民币 3000 万元参与艾普强 B 轮融资事项。

▲ **区国资委启动不动产管理办法修订工作。**为进一步规范区属企业不动产管理，提升资产使用效益，区国资委启动不动产管理办法修订工作。聚焦问

题导向，优化管理机制。本次修订将进一步规范企业不动产租赁行为，优化管理机制，在强化合规底线的基础上提升市场灵活性，助力盘活企业存量资产。根据市国资委《上海市国资委监管企业不动产租赁管理办法》（2025年7月1日印发），修订稿结合我区不动产租赁管理实际需要，优化核心条款审批标准，给予企业更大自主灵活性，实现分层分类管理。**多方建言献策，确保务实管用。**7月10日，区国资委召开专题会议，对《嘉定区区属企业不动产租赁管理办法（修订稿）》广泛征求企业意见建议。企业提出多项建议：一是规范租赁合同，增加合同灵活性，需考虑到承租方实际经营情况；二是希望嘉耘平台提供平台询价机制，便于企业不动产租赁工作推进；三是优化不动产管理平台数字化功能，提供填报系统数据报错功能。区国资委将逐条梳理意见，平衡规范性与灵活性，确保制度可操作性。待完善后正式印发，后续区国资委将开展专项培训，指导企业落实新规，推动国有资产规范化管理再上新台阶。

▲ 新城公司全力推进嘉一实验高中项目建设。7月，由新城公司代建的嘉一实验高中项目进入施工收尾冲刺阶段，各专项验收同步推进。项目荣获区重大工程建设示范样板称号，在区重大办月度监督检查中名列前茅。**党建引领，创优争先。**项目开工后，新城公司党委组建项目临时党支部，凝聚建设、施工、监理等各方党员力量，以联学联建等形式凝聚工作合力、推动高效协作。在工地党员带领下，项目成为全区首个新春节后全面复工的重大工程。**专班攻坚，高效推进。**成立专班团队，建立“专班、例会、联席办公、定期汇报”机制，以“比学赶超”姿态吹响项目建设“冲锋号”。针对极端高温、梅雨期等气候挑战，提前制定应对措施，优化施工方案，科学调配人员、物资和设备资源，确保项目关键节点有序推进。**严控质量，确保品质。**通过构建“技术+管理+创新”三位一体的质量管理体系，将标准化流程与项目特性深度融合，为同类项目提供可复制的实践模式。严格实行进场材料“首件封样+批次抽检”，通过工艺样板引路，利用BIM技术强化多工种交叉作业管理，确保项目品质达标。**狠抓安全，守好底线。**以市《文明施工管理规定》等要求为标准，采用“标准化、工具化、定型化”防护设施，设置一站式安全教育中心、安全学习屋、安

全体验区、事故案例警示长廊等，通过安全教育、定期培训、应急演练等活动，提升综合安全管理水平和安全意识。通过加快推进项目验收、竣工备案等，确保嘉一实验高中按期高品质交付，为嘉定加快推进教育现代化、建设教育强区贡献力量。

▲ 工业区集团深入贯彻落实国资国企改革。在集团“十五五”发展规划编制工作推进会上，强调要“规划再完善”“思想再统一”“行动再跟进”。**在规划上**，以战略逻辑、业务架构、实时路径三个维度明确战略定位、业务协同发展格局和发展目标。**在思想上**，通过部门例会等多层级宣贯机制，将规划核心要义精准传导至基层一线。**在制度上**，梳理出 61 项管理制度及办法（含新编制 39 项）。**在行动上**，从业务拓展层面，积极举办集成电路、医疗健康产业招商推介系列活动 6 场，参会人数超 500 人，特色园区实地走访企业 54 家、开展产业链联盟推介会、开展产学研战略合作签约；从能力建设层面，以党建推动干部队伍建设，提出“三带三帮·紧缺人才成长营”计划，打造一支懂产业、善经营、敢创新的优秀干部队伍；从安全生产层面，制定《安全生产责任制度（试行）》，并开展 2 次安全生产检查，提出以“思想自觉”引领“行动自觉”，筑牢安全发展根基；以“重点攻坚”带动“全面防控”，织密安全管理网络；以“长效治理”锚定“系统安全”，提升安全管理能效。

【经验与交流】

强基·联创·聚力 交发集团党的建设凝心聚力再添“企”色

近年来，交发集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，务实推进集团“一三五”党建工作体系，扎实开展“凝聚力工程”专项“十个一”行动，推动党建引领与公司治理深度融合，培育企业发展新质生产力，以高质量党建赋能企业高质量发展。

一、强基铸魂夯实堡垒赋能

1. 建强一支坚强有力的支委班子。强化基层党组织政治功能和组织功能发挥，树牢“抓班子、带队伍、促工作、争一流”的鲜明工作导向，组织开展集团党务干部培训班，举办“爱党建功 争当先锋”擂台比武等活动，切实提升

党员、干部理想信念和宗旨意识、工作履职能力。

2. 压实一条清晰完善的责任链条。强化日常工作指导和调查研究，明晰各所属企业党建工作年度目标和任务职责，形成“年度有计划、推进有措施、具体有实效”的工作体系。将各基层党支部（党总支）“三会一课”、主题党日、党支部（党总支）书记讲党课等政治生活制度形成日常经常，党建工作制定年度计划，党组织换届工作不断规范化、制度化。

3. 擦亮一批凝心聚力的党建品牌。以“实”为基，筑牢党建阵地堡垒，形成一个有较强带动性、融合性，由所属企业党员职工主导的党建品牌，不断丰富“一支部一品牌”内涵，持续厚植并擦亮基层党建品牌，讲好交发故事，形成交发印象。

4. 形成一种层次分明的发展格局。明确规章制度和办法，谋划总体工作思路、目标、任务，结合各基层党支部（党总支）实际，形成党建活动、文体项目和年度精神文明建设任务清单。基层党支部（党总支）做到“三有”，即有党建经费、有党员活动室（或共享阵地）、有优秀年轻干部培养计划。

二、联创共进提升工作动能

1. 提升一层属地共建的服务能级。依托与属地共创的党建联盟，汇聚区域内多家企业和兄弟单位合力，以互联互促推动各方参与企业共同建设与发展，以牵头举办“菊园一家亲”区域党建共建大会为载体，积极构筑阵地融合共建、资源融合下沉、网格融合聚力、事务融合快办的格局，全面夯实企业建设发展的服务“底座”。

2. 打造一个共荣共进的交发样板。聚焦打造“城市建设运营服务优质供应商”的目标任务，注重工程赋能、融势启新。以深入推进集团外青松公路融合型党建工作为抓手，协同属地开展“党建领航 共荣共建”等融合党建活动，不断增强党组织政治功能和组织功能，合力助推工程项目融合提质，引领高质量发展。

3. 做实一件为民服务的支部实事。结合主题主线教育，务实推进“一支部一实事”，持续聚焦市民群众身边的急难愁盼问题，发挥各基层党支部（党总

支)政治引领和战斗堡垒作用,做好属地村居常态化结对帮扶、市民出行保障、社会志愿服务等,展现国企担当,不断提升结对社区群众的获得感、幸福感。

三、聚力同心提升改革效能

1. 构建一套上下联动的治理体系。着力强化党领导企业的制度机制建设,坚持运用新技术赋能企业新动能,积极探索 DeepSeek 等 AI 模型在集团相关场景运用研究;持续发挥集团人力资源等专业部门优势,深化人力资源“效能”建设,加强对所属企业服务指导,完善队伍结构,持续实现成本控制,助力企业内部管理与经营能级的双提升。

2. 设计一组提质增效的协同架构。围绕企业高质量发展目标,重点打通部门壁垒,构建多维联动体系。开展对标提质,进一步优化集团考核体系,精益求精各项指标。织密部门与各企业“共振”网络,强化部门与所属企业间服务、联动功能,实现集团经营发展战略耦合。搭建创新领航“金点子”平台,以创新效益评估模型,实现创新成果的成本效益量化,以务实之举助推企业经营能级提升。

3. 培植一类广泛参与的工团社群。坚持员工至上,进一步发挥工会群团组织作用,突出“党群同心、与党同向、与民同行”的服务理念,不断提升职工服务保障品质,组织各类特色社团和文体活动;充分发挥共青团生力军作用,广泛开展“五四”青年节、青年突击队志愿者等活动,引导广大青年职工在岗位上展现新风采。